

# 广化公司通讯

总第 215 期  
二〇二〇年八月



中科院广州化学有限公司  
综合办公室主编  
主编：茅一梅  
副主编：沈敏敏  
执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn  
电话：020-85231230  
传真：020-85231119  
邮政编码：510650

地址：广东省广州市天河区兴科路 368 号

网址：<http://www.gic.ac.cn>

（内部刊物，免费赠阅）  
（版权所有，不得转载）

中科院广州化学有限公司



## 使命

成为世界一流绿色化学产品制造商，检验检测及认证的行业领跑者

## 愿景

成为具有核心竞争力的国际化科技公司

## 核心价值观

以人为本、追求卓越

## 企业精神

协同、创新、进取、求精

## 经营理念

不断提升核心竞争力和盈利能力



# 目 录

头版头条 [精细化学品联盟蒙娜丽莎新材料应用基地成立](#)

工作思考 [我眼中的广化](#)  
[筑牢基础 收获感悟 我与中科检测共进步](#)  
[——中科检测新员工思考与体会](#)

每月记事 [中科检测战略研讨会暨增资签约仪式成功举办](#)  
[广东省应急厅何胜庄一行到访广州化学](#)  
[王瑞军调研孵化器](#)

青年焦点  
访谈 [烈日下的坚守——高温酷暑下的广化人](#)

文化之旅 [南雄研究生教育基地学生文化探访足迹](#)  
[\[七律（新韵）\]\\* 夏趣](#)



## 精细化学品联盟蒙娜丽莎新材料应用基地成立



8月4日，在蒙娜丽莎集团总部，举办了“中国科学院新型特种精细化学品技术创新与产业化联盟新材料应用基地”授牌仪式。中国科学院新型特种精细化学品技术创新与产业化联盟（精细化学品联盟）理事长，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委书记、董事长胡美龙；蒙娜丽莎集团总裁、蒙娜丽莎研究院院长萧礼标等领导和嘉宾出席了授牌仪式。

精细化学品联盟是经中国科学院批准，由广州化学牵头负责组建，宗旨是面向陶瓷建材等产业链的技术创新及转型升级对新型特种精细化学品的需求，部署创新链，聚集中科院院内创新资源，开展技术创新，推动成果产业化，实现特种精细化学品产业规模的快速发展。

蒙娜丽莎集团是集科研开发、创意设计、专业生产、市场营销为一体的高新技术、A股上市陶瓷企业。秉承绿色、创新、艺术的发展理念，多年来坚持追求绿色、创新产品的研发与运用，通过新技术、新工艺、新材料、新产品，驱动企业的发展。对于陶瓷建材行业技术需求与升级发展有着深刻的理解和强烈的需求。

广州化学与蒙娜丽莎携手共建新材料应用基地，将聚焦建筑陶瓷新材料研发应用，开展技术创新与推动成果产业化，搭建创新链与产业链的桥梁，推动蒙娜丽莎集团乃至陶瓷建材产业的科技创新与转型升级。

编者按：新冠肺炎疫情的冲击，使“裁员潮”席卷全球。在开年经济下滑超预期、市场机构纷纷调低对全年增速预期之际，就业在中国经济政策调整诸多变量中的分量越来越重。本次两会，从“六稳”到“六保”，就业均放在首位。疫情常态化形势下，中科院广州化学有限公司（广州化学）不仅经营工作取得了不俗的成绩，也充分展现出国企担当，1-8月持续为社会提供242个就业岗位，其中仅7-8月就提供了116个就业岗位（截止8月20日数据）。这些新加盟的广化人，各自都有着怎样的对于职业的思考、期许，他们眼中的广州化学到底是什么模样，让我们一起来看看吧。

## 我眼中的广州化学



一些刻骨铭心的人和事，就像用刻刀凿在岩石上的碑文，虽历经风沙吹刷却仍深入骨髓；一些急功近利、虚浮敷衍，就像用树枝描在沙滩上的沙画，风一拂过，了无痕迹。伏案回想近期与广州化学结缘的经历，头脑中放电影般跳出一些人、一些话、一些数字。我想正是因为这些才组成了我眼中的广州化学。

### 6 通电话

求职者最先接触到的往往是一个单位的人力资源部，这个部门的价值和作用不言而喻。人才的选育留以及围绕这一目标所进行的一系列管控，是所有人力资源部门共同的价值和作用，而对一位求职者或新加盟者而言，从最初的与人力资源的言语交流中接收到的文化信号是至关重要的。让我印象深刻的是人力资源经理给我打的6通电话。在第二轮面试前，人力资源经理给我打过3通电话，讲了很多注意事项，其中印象最深刻的就是一定要有时间观念，不能迟到！之后第一次以“编外”人士身份参会前，人力资源部经理又给我打了3通电话，反复强调一定要有时间观念，不能迟到！这就是我对广州化学的初体验。虽然只是简简单单的一句话，但传递出的信息却是，这里是一个严谨的地方，一个有章法的地方。

在一个有着优秀基因的组织里，立足新情况，解决新问题，不断为组织的血液输入高质量营养，不断地以自己的正能量去影响周遭、影响团队甚至整个组织，是每个有抱负的广化人该做的事。找到同路人，并肩前行，前行路上必有风雨，但无所畏惧。经常想起习总书记说的“我将无我”这四个字，个人的得失并不看重，他关注的只有国家的健康、快速发展。我们这些平凡人在工作中也要常以“我将无我”来要求自己，不计较才能有大收获。让“我们”的梦，成为“我”的梦。



## 15 年的坚守

2004 年创刊的《广化通讯》一直践行用文字影响文化。期间，内刊虽有形式的改革、栏目的调整、内容的创新，但不变的是这份对初衷的坚守。不论是主题选定、组稿安排，还是字斟句酌、反复校对，都倾注了写稿人、宣传员、编辑部和领导们极大的热忱和心血。极少有单位可以坚持 15 年办一份内刊，并且把它发扬光大。而我通过阅读近一两年的《广化通讯》，基本上可以了解我们广州化学弘扬的理念、推崇的行为、企业所处的阶段及公司近年的大事记，在这份内刊里我甚至提前“认识”了不少同事、不少骨干，虽未曾谋面但心生敬佩。这些是活的企业文化，是企业文化的内外化。

15 岁是一个人的青少年时期，15 岁也是一份内刊的好年华，希望有更多的人来看她、读她、爱她，也期待她在形式上变得更美观、更简洁，在取材上变得更贴近人心、更能激发大家的写作欲望，在组稿编排上更加紧跟甚至超前企业经营的脚步，在文化弘扬上继续作为旗帜，迎风招展。

## 19 年的改革创新路

从工业革命、信息技术革命，到智能化革命、5G 时代，每一个跨时代的进步都离不开变革创新。变革需要勇气，更需要实力，需要一代甚至几代人继承优良传统，立足新情况，解决新问题。这既需要有壮士断腕的勇气，也要有隔山打牛的功力。转制之后 19 年的发展，广州化学已经成为了集科研、研究生教育、化工新材料产品生产与销售、检验检测认证(权威的第三方检测服务)以及化工行业高新技术服务于一体的国家高新技术企业，拥有 4 家控股子公司、1 家全资子公司，且销售营业收入、利润总额和净利润三项指标均稳步增长，尤其是 2020 年上半年的营业收入、利润总额和净利润三项指标较去年同期都有两位数的增长，实在可喜。

在这些成绩背后，是一个个深夜伏案的背影，是午夜路灯下一片片拉长的影子，是一次次实验室里的蹲守，是一轮又一轮的试错和站起。没有哪一次变革能轻易成功，我们实在应该珍惜这得来不易的局面，在自己的领域，做到极致。

**后记：**下班后从办公室窗户望出去，郁郁葱葱的树。近处，一些年轻的学子们来来往往，一些下班的人儿徐徐离去，广州化学在落日的余晖中熠熠生光。有种恍惚的感觉，好像来了很久。初心易得，始终难守。愿我们每一个广化人谨记入职第一天的初心，不祝福我们一帆风顺，只愿我们历经磨炼仍心中有爱、眼中有光、肩上有责、行中有善。

综合办公室 茅一梅



## 筑牢基础 收获感悟 我与中科检测共进步

### ——中科检测新员工思考与体会

自从五月底进入公司以来，我一直在综合行政部实习并于七月正式入职。在这三个月里，领导和同事的耐心指导使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整体框架。

作为一名应届毕业生，我初来公司时曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。同时，公司给予了我广阔的平台与珍贵的机会，让我在工作的过程中不断学习，多方面丰富自身。在乔主任的带领下，我从本职工作做起，对近两年来的公司公文进行重新归类，尝试进行公文写作并整理出了具有完备格式的公文模板；积极参与公司各项活动的设计与策划，经手项目包含六一 PPT 制作、垃圾分类与趣味运动会的方案编写等。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧，专业和非专业上不懂的问题都虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免会遇到一些挫折和问题，例如：(1)对公司的各项业务和制度不熟悉。虽然各位本部门同事给我普及了公司的一些规定，我也在 OA 网站上查到了一些相关信息，但是我对公司的业务内容、各部门分工、管理制度等的认识还不够全面。(2)工作时间安排能力不足。有时手头的工作很多，没有根据工作的紧急性和重要性合理安排工作，有时手头的工作很少，完成后不知继续做什么工作。(3)目标不明确。在熟悉并掌握了自己的工作内容后，不知应该如何全面提升自己的能力以及怎么去弥补自己工作中的不足。

带着这些问题，我参加了公司于 7 月 24 日-25 日举行的新员工入职培训。其中，战略发展及公司简介、业务培训、实验室质量体系培训、财务制度介绍、实验室总体及安全介绍、人事制度介绍、商务礼仪培训、压力应对与心理健康培训以及员工代表们的工作心得都让我受益匪浅。最让我印象深刻并深有触动的有以下几方面内容。

首先是战略发展和职业道德。里面涉及到的如“个人与公司共同发展”、“个人应该注重发展潜力而不是局限于眼前的利益”等观点让我深有触动。作为新时代的年轻人，世界终将掌握在我们手中。我们也应当不断完善自身，才会有机遇、有能力攀上更高的山峰，见识到更美丽的风景。其次是各部门的业务情况。在过去两个月的工作中，我接触到的基本都是管理支撑体系，对业务、实验室体系了解甚少。这次的培训正好让我对公司的六大业务体系与其具体的业务内容有了初步的了解，也让我对公司的经营方向、经营规模等有了明确的认识。此外，令我印象深刻的是在个人发展空间、工资、工作环境、品牌等因素中，应该选择品牌作为员工和公司发展最重要的因素。细细想来，在如今的社会环境中，只有把品牌做起来，让更多的人信赖我们的检测水平，公司才能更进一步地做大做强，公司的发展才能更上一层楼，员工个人才有机会获得更好的发展。只有我们每个人都各司其职，做好每一份测试工作，出具的每一份测试报告都值得信赖，才能把中科检测的品牌做大做强。最后是人事和财务制度。这是与我的



工作生活息息相关的两个内容。比如之前的发票报销流程我一直不清楚，这次培训过后我对于 OA 申请、打印费用报销单、粘贴发票、交财务处这一流程才有了深刻的认识并成功报销了体检发票。这也是经过系统学习后，将课程内容运用到实际工作中的具体体现。

同时这次培训也解决了我之前工作中的一些疑惑：首先，针对我们对公司的各项业务和制度不熟悉的问题，公司请来了各位高层领导与部门经理，为大家讲解各部门工作的具体内容和公司的规章制度，为我们进行全方位、无死角的排难解惑。其次，部门新员工的工作能力不足、目标不明确，公司就请来优秀员工代表为我们进行生动的经验分享。他们或幽默、或正经、或讲究数据、或娓娓道来的讲述方式让我们宛若身临其境，切实地体会到了业务部门人员户外采样、加班赶报告的不易以及实验室人员在实验过程中的一丝不苟、精益求精。更重要的是我体验到了他们对于工作的那份热爱以及无怨无悔，十分值得我们新员工体会学习。另外，公司也考虑到了新员工初来乍到，对公司环境以及新同事陌生的问题，因此将本次培训的模式设置为以小组为单位。每个小组都聚集了不同部门的新同事，旨在倒逼员工自觉认识新同事；小组要选举组长、设立组名、口号与队徽，通过沟通作出决定，将每个员工的意见融入到团队建设中，搭建了团队的内部共识与共同愿景。“你是我的眼、很高兴认识你、聚沙成塔”等游戏激发了团队的竞争意识、分工合作意识、协调配合能力及团队的凝聚力，同时寓教于乐的方式也激发了参训员工的学习热情，从而达到了人人都能集中精神、主动参与学习的效果。此外，每一节课后都有问答环节来对以上内容进行考察、总结，填补大家的知识漏洞，强化对这两天培训内容的消化吸收。

随着入职培训的圆满结束，我不由得回想起了这两个月工作中的点点滴滴。从一个什么都不懂的职场小白，到目前可以整理公文、调配车辆的能发挥自己作用的正式员工，我学到了很多，也感慨万千。我的成长离不开领导、同事的悉心教导和自己的努力学习，但更重要的还是公司为我们提供的平台。中科检测作为中科院旗下独立的第三方检测品牌，为我们新员工的发展提供了高起点、强动力、稳保障。在今年中科院广州分院举办的科普讲解大赛中，我作为一名新员工代表广州化学参与其中，感受到来自全公司上下的不懈努力与支持：领导进行亲切慰问并表示将提供全力支持；大健康实验室提供了充足的资料、数据以丰富演讲稿；综合行政部采用无人机等高端设备拍摄的 VCR 成为全场最佳……所有的一切汇聚起来成为支撑我站在台上演讲的底气与动力。正如员工分享环节前辈们所说的，中科检测这个金字招牌已为我们提供了高于大部分人的平台及起点，公司平台带来的资源，对个人来说更是一笔宝贵的财富。通过这个平台，我们可以实现个人能力的最大化，从而发挥出自己最大的价值，实现人生目标。

经过这次入职培训，相信一百多名员工都找到了接下来工作奋斗的目标，对于未来的工作也充满了信心与动力。对于个人而言，我们应努力做好当下的自己，用“坚持”的信念指引着当下行为，尽职尽责地做好自己本职工作，实现个人的价值。而作为中科检测的一员，我们肩负使命，更应鼓足干劲，积极跟随公司发展的脚步，在丰富自身、促进个人发展的同时助力公司发展，为将中科检测建设成为最具影响力的国际化检验检测认证服务机构做出自己的贡献！



## 中科检测战略研讨会暨增资签约仪式成功举办

8月7日，中科院广州化学有限公司（广州化学）控股子公司—广州中科检测技术服务有限公司（中科检测）成功举办主题为“战略协同 共创辉煌”的战略研讨会暨增资签约仪式。中科院企业党委常委、中国科学院控股有限公司（国科控股）副总经理、中科院资本管理有限公司董事长张勇，广州化学党委书记、董事长、中科检测董事长胡美龙出席签约仪式并致辞。参加会议的还有各投资人代表、券商代表等。

在签约仪式上，六家投资机构广东粤财中小企业股权投资基金合伙企业（有限合伙）、国科安孚创业投资（枣庄）合伙企业（有限合伙）、苏州国丰鼎嘉创业投资合伙企业（有限合伙）、浙江恒顺投资有限公司、广东蒙娜丽莎投资管理有限公司、北京汇益资本控股有限公司与中科检测签署了增资协议。增资协议的签署标志着中科检测本轮增资工作顺利完成。

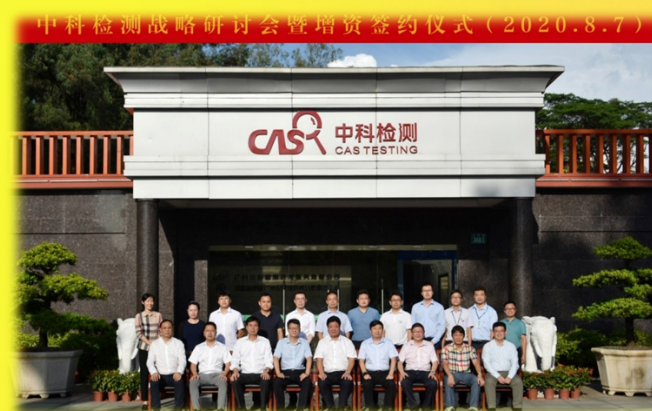
在主题为“战略协同 共创辉煌”的战略研讨会中，中科检测总经理靳焘作了公司三年发展规划专题报告，中科检测IPO项目保荐代表人报告了中科检测上市工作进度与后期事项安排。各参会代表围绕会议主题，结合公司发展规划，进行了深入的研讨。

胡美龙表示，公司下一步的健康快速发展需要借助资本市场的力量，需要社会资源为公司的发展注入新的活力和动力。中科检测将继续在国科控股和各股东的大力支持下，坚决贯彻落实公司的发展规划、加快新领域实验室的建设、丰富和完善公司资质、强化公司质量管理体系建设、提高公司的运营水平和创新能力、加快推进IPO工作，力争早日上市。

张勇首先对中科检测本轮融资的顺利完成表示祝贺，并表示，希望中科检测借助资本市场，进一步做好“引资金、引资源、引智力、引治理”的工作，以实现更好更快发展。国科控股也将进一步加强旗下企业上市工作的指导、加大支持力度、推动企业更快上市。

会后，与会领导嘉宾一行参观了中科检测运营中心及各实验室。

中科检测 高婵君 乔瀚



## 广东省应急厅何胜庄一行到访广州化学

2020年8月20日，广东省应急管理厅总工程师何胜庄、危化处处长陈柱、副处长张文海一行3人到访中科院广州化学有限公司（广州化学）。广州化学党委书记、董事长胡美龙等出席了座谈会。

座谈会上，胡美龙介绍了广州化学的基本情况，控股公司——南雄中科院精细化学品孵化器（孵化器）的运作模式、建设阶段及发展状况，并重点介绍了孵化器正在开展的化工安全评估业务。

何胜庄指出安全生产关乎化工企业的存亡和发展。孵化器依托广州化学的硬件优势、人才优势、技术优势，开展化学化工反应安全风险评估，源头上预测化工反应安全风险，进而提出对危险工艺的合理管控措施或技术，这对于保障安全生产、加强监管、促进行业发展至关重要。孵化器先行先试，逐步将这种模式推广到广东省的其它地区，为安全监管、安全生产以及行业技术创新提供长期、优质的服务。



2016年广州化学与南雄市政府（南雄园方投资有限公司）共同合作，在南雄精细化工产业园内成立了“南雄中科院孵化器运营有限公司”，固定资产投资近亿元。孵化器依托广州化学的软硬件优势以及国际先进水平的精细化学品中试与产业化验证平台优势，提供研发、中试与试生产、化工反应安全风险评估等服务，为科技成果转化、行业科技创新、高新技术企业孵化和企业家培养等的重要载体。

何胜庄一行还参观了广州化学园区。

科技发展部 胡继文



## 王瑞军调研孵化器

2020年8月22日上午，韶关市委副书记、市长王瑞军在韶关市政府秘书长朱裕华，南雄市委副书记、市长林小龙，南雄市政府党组成员、园区党工委书记吴少华等人陪同下莅临南雄中科院孵化器运营有限公司（以下简称“中科院孵化器”）调研指导。中科院广州化学有限公司（广州化学）总经理助理、中科院孵化器总经理胡继文等接待了来访。

胡继文向王瑞军等领导介绍了广州化学在南雄化工园区建立的三个机构及其相关情况：中科院广州化学所韶关育成中心（韶关育成中心）、国科广化（南雄）新材料研究院有限公司（国科广化）以及中科院孵化器的成立背景、发展状况以及服务地方科技创新的情况，重点介绍了中科院孵化器目前开展的化学化工反应安全风险评估服务内容以及广州化学南雄研究生教育基地情况。王瑞军希望能利用好广州化学的技术优势、硬件优势和人才优势，服务好南雄以及韶关化工园区企业，提升地方科技创新能力。

2009年，为了发挥中科院服务地方的科技创新作用，韶关市政府、南雄市政府与广州化学签订合作协议，引进广州化学落户南雄精细化工产业园区。到目前为止，共设立了三个机构：其一、与韶关市科学技术局合作建立韶关育成中心，主要依托广州化学的技术力量，开展应用基础研究和化学化工小试成果的开发，服务韶关地区的科技创新，该育成中心已被广东省科技厅认定为韶关地区少数的几个省级新型研发机构之一；其二、广州化学与南雄市政府（委托南雄园方投资有限公司出资）共同合作，于2016年在南雄精细化工产业园内成立了中科院孵化器，固定资产投资近亿元，孵化器依托广州化学的软硬件优势以及国际先进水平的精细化学品中试与产业化验证平台优势，提供研发、中试与试生产、化工反应安全风险评估等服务，为科技成果转化、行业科技创新、高新技术企业孵化和企业家培养等的重要载体；其三、原广州化学南雄新材料生产基地于2019年底注册成具有独立法人的国科广化，主要从事化工新材料的研发、生产与销售。

科技发展部 胡继文





## 烈日下的坚守——高温酷暑下的广化人

编者按：酷暑时节，在中科院广州化学有限公司（广州化学）有这么一群广化人，他们不顾广东的炎热，努力奋战在工作一线，挥洒汗水，与高温同行。他们在高温的工作环境中，头顶烈日，挥汗如雨，坚守在各自的工作岗位上，成为广州化学美丽的风景线。

今年入夏以来，天气闷热，南雄市最高气温经常升至 35 度以上，酷暑时节的高温作业环境对国科广化的一线工人来说是极大的挑战。身为车间的班组长，我要带领着车间工人，大家一起不顾室外和车间内的炎热，努力奋战在生产一线，经常汗水湿透衣服都毫无察觉！我们用辛勤和汗水来保证公司的生产任务能按时完成。大家工作之余还一起对南雄园区的花草树木进行修剪维护，努力营造一个赏心悦目的工作环境。

国科广化 陈先建



骄阳似火、烈日炎炎。虽有台风但降水不大，今年的 8 月比往年更热。但是，对于化灌公司的一线员工来说，恶劣的天气从来都不是退缩的理由。他们头顶烈日、脚踩烂泥，在基坑底部坚守岗位，在施工一线挥洒汗水。烈日可以晒黑他们的皮肤，高温可以逼出他们的汗水，大雨可以湿透他们的衣衫，但是这些都不能摧毁他们的意志。他们深知自己重任在肩，再恶劣的天气也挡不住他们奋斗的脚步！

化灌公司 王珩



虽然立秋已过，但烈日依旧，高温未减。然而，有这样一群人，他们一如既往地高大的烟囱上抽气，在炙热的大地上切土，在飘摇的船舶上捞水，在崎岖的山坡上挖土，在熏人的油桶中抽油，在窒息的垃圾堆中分拣垃圾。

他们是环境检测工作者。为了让环境更美好，他们坚守在烈日下，只为保证每一个数据的客观与真实，只为保证每一份报告的科学与质量。

他们是烈日下最美的环境人！

中科检测 李鑫鸿



苏家杰，男，24岁，研究生，香港浸会大学环境与公共卫生管理专业毕业。2019年8月加入广州中科检测技术服务有限公司，现任于食品实验室实验员，日常主要负责食品理化及离子色谱项目的测定。

该同志敬业爱岗，尽职尽责。在这炎炎夏日，顶着四十摄氏度的室内温度，面对着五百摄氏度的马弗炉，虽然汗水已经将衣服打湿，但他依然坚守岗位。再热的天气也阻挡不了他对食品检测的执著、再多的汗水也浇不灭他捍卫食品安全的心。

中科检测 周卓为





夏天来得许久了，火辣辣的太阳毫不留情地烤着大地上的一切。大地被晒得发焦发烫，地面上仿佛被一个巨大的蒸笼罩住了，使人透不过气来，然而却有那么一群人在烈日下坚守着，坚守着环境保护行业的第一道岗线，与烈日同在，以专业的行业知识去捍卫心中的坚守——保护环境。他们失去的是或许是很多人都拥有的，他们得到得亦是大多数人不曾得到的。

这个行业总是有太多太多让人流连忘返的东西，严寒酷暑在我们的眼里却是：春天可以看到“留连戏蝶时时舞，自在娇莺恰恰啼”，夏天亦可一饱“泉眼无声惜细流，树阴照水爱晴柔”的眼福，秋天最爱的就是“停车坐爱枫林晚，霜叶红于二月花”，而冬天，与古人同辩“梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香”。因为深爱，所有的苦都带着甜。

也许有人会觉得我们很辛苦，但我却喜欢这匆匆的脚步，带着较真而又倔强的眼神，温暖的笑容，这也是我愿意终身投入的行业——环境保护行业。

中科检测 叶家健



## 南雄研究生教育基地学生文化探访足迹



俗话说，一方水土养一方人，各个地方的人们在自己的土地上生息繁衍，创造了灿烂的物质文明和精神文明，而博物馆是展现这个地方文明的最佳场所。为了更加深入了解南雄这块宝地，2020年8月23日，中国科学院广州化学研究所南雄研究生教育基地（广州化学南雄研究生教育基地）的部分硕士、博士生共8人前往南雄市博物馆领略南雄悠久的历史、淳朴的民情和风物的精粹。

博物馆内设南雄革命历史陈列，恐龙、古生物化石陈列，南雄历史和民俗文物陈列，书画艺术陈列等四个陈列室，生动客观的展示了南雄的人文历史，民俗文化等。

在南雄市博物馆，我们看到了当年红军在南雄留下的许多标语，也看到了土地革命时期，人民群众参加农民暴动所使用的武器。此外，还观看了抗日战争时期、解放战争时期，老一辈革命家在南雄留下的足迹与文物。

据介绍，南雄是著名的“红土地”，是原“中央苏区县”、广东省著名革命老区。这里英雄辈出，具有光荣的革命斗争历史和优良的革命传统，留下了毛泽东、朱德、王稼祥、邓小平、彭德怀、项英、陈毅、聂荣臻、叶剑英、陈丕显等老一辈无产阶级革命家的光辉足迹，铭刻着曾昭秀、彭显模、陈召南、彭显伦、钟蛟蟠、李乐天、邱萃藻、张尚琼等南雄著名共产党人的英雄传奇。通过参观南雄市博物馆，革命先烈在南雄的土地上留下的众多革命史迹给我们留下了深刻的印象。同学们都觉得革命先烈的英雄气概永远是鼓舞大家向前奋进的精神力量，而长征精神是中华民族的宝贵财富，要一代代传递下去。

研究生部 刘荷花





[七律(新韵)]\*夏趣



叶茂林荫草色光，楼高倚翠自清凉。  
花丛绕舍蝶儿舞，曲径回还燕子忙。  
兴起园中观雅致，闲来树下品茶香。  
此情此景成诗意，更著丹青入画廊。

诗一首

国科广化 陈先建